



Кодекс этики ФИС

Издание – ноябрь 2016

INTERNATIONAL SKI FEDERATION
FEDERATION INTERNATIONALE DE SKI
INTERNATIONALER SKI VERBAND

Blochstrasse 2; CH-3653 Oberhofen / Thunersee, Швейцария

Телефон: +41 (33) 244 61 61
Факс: +41 (33) 244 61 71
веб-сайт: www.fis-ski.com

Оберхофен, ноябрь 2016

Оглавление

1.	Основные принципы	4
2.	Сфера применения	4
2.1.	Общие положения	4
2.2.	Члены совета	4
2.3.	Сотрудники ФИС	4
2.4.	Партнеры ФИС	4
3.	Поведение, соответствующее Кодексу этики	5
3.1.	Равные условия для всех участников	5
3.2.	Эффективное управление и ресурсы.....	5
3.3.	Конфликт интересов	5
3.4.	Подарки и другие преимущества	6
3.5.	Недопущение дискриминации, притеснения и унижения	6
4.	Сообщение об обязательстве	6
5.	Меры по применению Кодекса	7
5.1.	Независимый Инспектор по этике и вопросам соответствия	7
5.2.	Комиссия ФИС по этике	7
5.3.	Временные меры	7
5.4.	Санкции.....	7
5.5.	Существенное содействие	8
5.6.	Право на апелляцию	8
6.	Пересмотр Кодекса	8

1. Основные принципы

Кодекс этики ФИС (далее «Кодекс») устанавливает принципы деятельности Международной федерации лыжного спорта (ФИС) и определяет правила поведения должностных лиц, спортсменов и партнеров ФИС.

Основополагающими принципами, регулирующими деятельность, решения, процессы и правила ФИС являются:

1. Прозрачность, честность, демократия и политический нейтралитет всех процедур принятия решений и управления ФИС;
2. Уважение к духу спорта, что подразумевает взаимопонимание, дружественное отношение, солидарность и честную игру;
3. Предотвращение любых видов обмана и манипуляции в ход соревнований, включая использование допинга;
4. Уважение к человеческому достоинству, противодействие дискриминации любого вида на любых основаниях и исключение любых форм притеснения и унижения;
5. Соблюдение действующего законодательства, а также правил и норм ФИС, МОК и ВАДА.

2. Сфера применения

2.1. Общие положения

Действие данного Кодекса распространяется на следующих лиц, участвующих в работе или взаимодействующих с ФИС:

- лица, назначенные или являющиеся претендентами на должность в Совете ФИС, суде ФИС, комитетах, подкомитетах, рабочих группах и любых руководящих органах ФИС;
- лица, выполняющие функции технического делегата соревнований, международного технического специалиста, судьи или аналогичные;
- сотрудники ФИС и лица, сотрудничающие с ФИС на основании договоров (т.е. самозанятый персонал или уполномоченные лица);
- представители оргкомитетов соревнований, включенных в календарь ФИС;
- спортсмены, зарегистрированные национальной ассоциацией лыжного спорта для получения международной лицензии на участие в соревнованиях календаря ФИС;
- участники любого мероприятия под эгидой ФИС;
- лица, выступающие в качестве представителей членов ФИС, должностных лиц, персонала команды;
- представители спонсоров, партнеров, поставщиков, производителей сферы лыжной индустрии и средств массовой информации, взаимодействующих и/или участвующих в деятельности ФИС.

2.2. Члены совета

Члены Совета, включая Президента и Генерального секретаря, подписывают отдельное заявление об обязательстве соблюдать правила этики в связи с занимаемыми должностями, т. е. "Кодекс этики членов Совета ФИС", являющийся частью настоящего Кодекса. Ссылки на настоящий Кодекс учитывают Кодекс этики для членов Совета ФИС.

2.3. Сотрудники ФИС

Сотрудники ФИС несут дополнительные обязанности и ответственность в соответствии с трудовым договором и должностными инструкциями, правилами для персонала ФИС и швейцарским трудовым законодательством.

2.4. Партнеры ФИС

ФИС не вступает в деловые отношения с партнерами, которые не согласны соблюдать принципы настоящего Кодекса.

3. Поведение, соответствующее Кодексу этики

Лица, на которых распространяется действие настоящего Кодекса, обязуются соблюдать и обеспечивать соблюдение принципов и правил, изложенных ниже.

3.1. Равные условия для всех участников

Лица, на которых распространяется действие настоящего Кодекса, обязаны соблюдать положения антидопинговых правил ФИС и применимые положения, предусмотренные Всемирным антидопинговым кодексом и правилами ФИС о предотвращении манипулирования соревнованиями.

3.2. Эффективное управление и ресурсы

3.2.1. Лица, на которых распространяется действие настоящего Кодекса, обязаны:

- a) при выполнении своих функций проявлять должное внимание и ответственность;
- b) действовать в соответствии с этическими нормами, добросовестно, с достоинством, честно и открыто постоянно, а не только в отношении деятельности, связанной с ФИС;
- c) не злоупотреблять своим положением для извлечения выгоды или получения частных, личных, коммерческих или иных преимуществ.
- d) сохранять нейтралитет и добросовестно выполнять должностные обязанности во время участия в деятельности ФИС.
- e) не присваивать средства ФИС и не злоупотреблять ими, прямо или косвенно, через посредников или связанные стороны, или совместно с ними.
- f) не принимать комиссионные или обещания комиссионных для себя или посредников и связанных сторон за участие в переговорах по сделкам любого рода при выполнении своих обязанностей.
- g) не предлагать и не принимать от кого-либо, связанного с ФИС, в любом размере или форме, оплату или любое возмещение расходов, выходящие за рамки тех, которые являются официальными или согласованными ФИС.
- h) не рассчитывать на возмещение со стороны ФИС расходов, возникающих в связи с присутствием на мероприятиях сопровождающих членов семьи или иных лиц.

3.2.2. Использование ресурсов ФИС, распределяемых между лицами, на которых распространяется действие настоящего Кодекса, подлежит контролю, все платежи отражаются в системе бухгалтерского и финансового учета ФИС. ФИС может поручить независимому аудитору провести аудит счетов или учётных документов получателя средств в качестве условия такого финансирования или распределения средств.

3.2.3. В тех случаях, когда ФИС оказывает финансовую поддержку сторонам, на которые распространяется действие настоящего Кодекса, цели использования таких ресурсов ФИС должны быть четко отражены в учётных документах.

3.2.4. Лица, на которых распространяется действие настоящего Кодекса, признают значительный вклад, который вещатели, спонсоры, партнеры и другие стороны, поддерживающие виды спорта ФИС, вносят в популяризацию и развитие спорта в мире. Такая поддержка должна быть в форме, соответствующей правилам спорта и принципам, определенным в Уставе ФИС и настоящем Кодексе. Указанные стороны не вправе вмешиваться в работу руководящих институтов ФИС.

3.3. Конфликт интересов

3.3.1. Конфликт интересов возникает, если стороны, на которые распространяется действие настоящего Кодекса, имеют, или представляется, что имеют собственные или личные интересы, которые могут снизить их способность выполнять собственные обязанности без злоупотреблений, независимо, справедливо и должным образом, или в результате чего они могут извлечь собственную или личную выгоду. Такие интересы включают получение возможных преимуществ для сторон, на которые распространяется действие настоящего Кодекса, членов их семей и родственников, друзей и знакомых.

3.3.2. Лица, на которых распространяется действие настоящего Кодекса обязаны:

- a) сообщать ФИС или соответствующему органу о наличии личных интересов, которые могли бы быть связаны с их деятельностью или возможной деятельностью;

- b) воздерживаться от участия в процессе принятия решений в таких органах (например, когда речь идет об избрании города-организатора мероприятия ФИС), если возникает вероятность конфликта интересов.

3.4. Подарки и другие преимущества

Лица, на которых распространяется действие настоящего Кодекса:

3.4.1. Не должны предлагать, обещать, дарить или принимать какие-либо материальные предметы или другие преимущества в целях получения или поддержания делового или другого вида преимущества от кого-либо или кому-либо в ФИС или со стороны. Такие действия запрещены вне зависимости от того, были ли они сделаны напрямую или опосредованно через посредников или какие-либо задействованные стороны или совместно с ними. В частности, сторонам, на которые распространяется действие настоящего Кодекса запрещается предлагать, обещать, дарить или принимать какие-либо материальные предметы или другие преимущества для исполнения или неисполнения каких-либо действий, связанных с их официальной деятельностью, или в нарушение их обязанностей, или в рамках их компетенции.

3.4.2. Вправе предлагать или принимать только подарки или другие преимущества в связи с их взаимодействием с ФИС или с участием в деятельности ФИС, которые:

- i. имеют символическое или тривиальное значение, не противоречат их обязанностям, исключают какое-либо влияние на совершение действия или бездействие, которое связано с их служебной деятельностью или находится в рамках их компетенции;
- ii. не создают денежного или иного преимущества;
- iii. не создают конфликта интересов.

3.4.3 Любые подарки или иные преимущества, не соответствующие этим критериям, запрещены. В случае сомнений подарки нельзя предлагать или принимать.

3.5. Недопущение дискриминации, притеснения и унижения

3.5.1. Лица, на которых распространяется действие настоящего Кодекса, не могут оскорблять или ущемлять достоинство частного лица, группы лиц или страны презрительными, дискриминирующими высказываниями или действиями по признаку расы, цвета кожи, этнического, национального или социального происхождения, пола, сексуальной ориентации, языка, религии, политических или иных убеждений, имущественного положения или по любой другой причине.

3.5.2. Притеснение и унижение запрещены. Притеснение и унижение определяются как систематические, враждебные и повторяющиеся действия, направленные на изоляцию лица или группы и ущемление достоинства лица или группы.

3.5.3. Сексуальные домогательства запрещены. Сексуальные домогательства определяются как нежелательные действия сексуального характера, на которые не проявлено согласие и которые не поощряются. Оценка основана на том, может ли такое поведение быть рассмотрено как нежелательное или оскорбительное в общепринятом смысле.

4. Сообщение об обязательстве

Лица, на которых распространяется действие настоящего Кодекса, обязаны:

4.1.1. Незамедлительно сообщать о любом нарушении настоящего Кодекса Инспектору по этике и вопросам соответствия (см. ст. 5.1), на условиях строжайшей конфиденциальности и путем использования надлежащих механизмов, предоставлять любую информацию, относящуюся к нарушению Кодекса ФИС по этике, в целях возможной передачи дела в Комиссию ФИС по этике. Любое раскрытие информации не может преследовать цель получения личной выгоды или преимущества, кроме того, оно не должно быть злонамеренно предпринято в целях нанесения ущерба репутации любому лицу или организации.

4.1.2. Содействовать прояснению фактов, относящихся к делу, или уточнению возможных нарушений и предоставлять свидетельства, по запросу Комиссии ФИС по этике.

5. Меры по применению Кодекса

5.1 Независимый Инспектор по этике и вопросам соответствия

5.1.1. Любая информация, касающаяся возможного нарушения положений настоящего Кодекса, получаемая открыто или в режиме конфиденциальности, передаётся независимому Инспектору по этике и вопросам соответствия, назначаемому Советом ФИС в целях реализации соответствующих полномочий. Инспектор по этике и вопросам соответствия изучает полученную информацию и определяет, свидетельствует ли она о возможном нарушении положений настоящего Кодекса. Помимо этого, рассматриваются любые заявления, подаваемые анонимно.

5.1.2. При наличии обоснованных подозрений в нарушении положений настоящего Кодекса, Инспектор по этике и вопросам соответствия, приступает к расследованию дела и дополняет имеющуюся информацию перед направлением ее на рассмотрение Председателя комиссии ФИС по этике.

5.1.3. Если рассматриваемое дело не касается нарушений Кодекса ФИС по этике, Инспектор по этике и вопросам соответствия может на свое усмотрение либо направить дело Генеральному секретарю ФИС для передачи в соответствующий орган ФИС, такой как, Антидопинговая комиссия ФИС, Комиссия ФИС по слушанию дел, касающихся борьбы с коррупцией или Суд ФИС, либо закрыть дело.

5.2 Комиссия ФИС по этике

5.2.1. Любое сообщение Инспектора по этике и вопросам соответствия о возможном нарушении положений настоящего Кодекса подлежит рассмотрению Комиссии ФИС по этике.

5.2.2. Комиссия ФИС по этике состоит из пяти человек, назначаемых Советом ФИС; из них три или четыре человека являются лицами, не связанными с ФИС, а один или два входят в состав Совета ФИС. Имена членов Комиссии ФИС по этике подлежат опубликованию.

5.2.3. После уведомления согласно ст. 5.2 выше, Председатель Комиссии ФИС по этике формирует рабочую группу для рассмотрения дела, состоящую из трех человек; Председатель Комиссии ФИС по этике может входить в состав этой рабочей группы.

5.2.4. Комиссия ФИС по этике обязана в своей работе соблюдать строгую конфиденциальность. Кроме того, любое лицо, которого касается работа Комиссии ФИС по этике, также обязано строго следовать принципу конфиденциальности.

5.2.5. При принятии решений по рассматриваемым жалобам, Комиссия ФИС по этике обязана придерживаться принципов независимого, беспристрастного и справедливого рассмотрения дел; кроме того, сторонам, которых затрагивает данное дело или на которых оно влияет, должно быть предоставлено право высказаться. Решения по всем особым процедурным вопросам принимаются председателем рабочей группы по рассмотрению дела.

5.2.6. В вопросах, требующих толкования, следует обращаться к тексту Кодекса МОК по этике.

5.3. Временные меры

По запросу Инспектора по этике и вопросам соответствия или Совета, или лица, в чьи должностные обязанности входит работа над этими вопросами, Председатель Комиссии ФИС по этике может наложить временные меры (в том числе временно отстранить лицо, на которое распространяется действие данного Кодекса, предположительно допустившее нарушение при выполнении своих обязанностей в соответствии с данным Кодексом, от участия в деятельности ФИС или от выполнения своих функций в качестве члена Совета ФИС, какого-либо комитета ФИС или иного органа, на который распространяется юрисдикция ФИС).

5.4. Санкции

5.4.1. В случае принятия решения о нарушении настоящего Кодекса может быть применена санкция. При вынесении решения могут быть учтены все сопутствующие факторы, имеющие отношение к делу, в том числе помощь и оказание содействия нарушителем, мотивы, обстоятельства и степень вины нарушителя; кроме того, учитывается, имело ли место повторное нарушение, и было ли совершено более одного нарушения. Если Комиссия ФИС по этике приходит к заключению, что было совершено нарушение, санкции могут включать следующее:

- a) предупреждение;
- b) отстранение нарушившей стороны, на срок от трех месяцев до пожизненного отстранения. Период отстранения исчисляется в указанном диапазоне по принципу пропорциональности с учетом всех фактов и обстоятельств дела. В частности, учитывается следующее:
 - i. природа нарушения (нарушений),
 - ii. степень вины Стороны,
 - iii. роль (должность) Стороны в ФИС,
 - iv. ущерб для спорта или ФИС, причиненный нарушением (-ями),
 - v. необходимость предотвращения будущих нарушений,
 - vi. любые особые отягчающие или смягчающие обстоятельства.
- c) финансовые санкции, налагаемые на сторону, нарушившую правила, и отражающие любые преимущества, полученные нарушившей стороной, прямые или косвенные, в результате нарушения.

5.4.2. Информация о санкциях публикуется на сайте ФИС и на любом медиа ресурсе, который Комиссия ФИС по этике сочтет подходящим.

5.4.3. Комиссия ФИС по этике может счесть необходимым уведомить о деле соответствующие правоохранительные органы.

5.5. Существенное содействие

Для стимулирования лиц, на которых распространяется действие настоящего Кодекса, оказывать существенное содействие путем информирования о возможных нарушениях настоящего Кодекса или способствовать работе Комиссии ФИС по этике при проведении расследования конкретного дела, Комиссия ФИС по этике может прийти к заключению о необходимости снижения санкции или воздержаться от наложения какой-либо санкции на лицо, оказывающее содействие, которое совершило (или в отношении которого было установлено, что оно совершило) нарушение положений настоящего Кодекса.

5.6. Право на апелляцию

5.6.1 На основании данной ст. 5.6 решения, принятые в соответствии с настоящим Кодексом (в том числе, решения согласно ст. 5.3), могут быть обжалованы ФИС или стороной, на которую распространяется данное решение, исключительно в Спортивном арбитражном суде (КАС).

5.6.2 Срок подачи апелляции в КАС составляет двадцать один (21) день с момента получения решения стороной, имеющей право на подачу апелляции.

5.6.3 Любое решение и любые наложенные санкции остаются в силе на период рассмотрения апелляции, за исключением случаев, когда КАС постановит иное.

5.6.4 Решение КАС является окончательным и обязательным для всех сторон и Национальных ассоциаций, и не подлежит каким-либо последующим апелляциям. Ни в какой-либо иной суд, трибунал, а также посредством какой-либо процедуры или механизма по разрешению споров, не может быть подана какая-либо жалоба.

6 Пересмотр Кодекса

Настоящий Кодекс вступает в силу с ноября 2016 года. Кодекс подлежит пересмотру Советом ФИС один раз в 2 года.